



دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

دانشکده مدیریت و اطلاع‌رسانی پزشکی

برنامه عملیاتی

مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت

سال ۱۴۰۴

تهیه و تدوین:

دکتر محمدرضا رضایتمند، دکتر فریماه رحیمی، دکتر حامد عسگری

دکتر مجتبی علیزاده، دکتر شیرین السادات هادیان، دکتر سارا سعیدی

با همکاری:

دکتر مسعود فردوسی

مدیر گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی

و مشارکت اعضای مرکز

اردیبهشت ۱۴۰۴



مقدمه

برنامه عملیاتی حاضر به منظور ترجمان اهداف و استراتژی‌های کلان تعریف شده در برنامه استراتژیک پنج‌ساله (۱۴۰۴-۱۴۰۸) مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت به اقدامات اجرایی و قابل‌سنجش تدوین گردیده است. این برنامه به‌عنوان نقشه راه فعالیت‌های سالانه مرکز، باهدف هم‌راستا سازی تلاش‌ها و پایش مستمر پیشرفت در مسیر تحقق آرمان‌های مرکز طراحی شده است. برنامه عملیاتی با توجه به وضعیت فعلی سازمان و در مقطع یک‌ساله و با توجه به اهداف و استراتژی‌های مشخص شده در برنامه استراتژیک مرکز به‌عنوان سند بالادستی تدوین می‌شود. این برنامه راهنمای کارکنان برای دستیابی به اهداف بوده و به‌منظور هماهنگی و هم‌جهت سازی فعالیت‌های مختلف و پایش عملکرد و ارزیابی مرکز تهیه می‌شود. در برنامه عملیاتی با توجه به استراتژی‌های اولویت‌بندی شده و شرح وظایف و برنامه‌های جاری این استراتژی‌ها را به‌عنوان نقشه راه اهداف کلی در نظر گرفته و اهداف اختصاصی تدوین گردید.

مروری بر چشم‌انداز، مأموریت و ارزش‌های بنیادی مرکز:

بیانیه‌های برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت

چشم‌انداز (Vision):

ما بر آنیم تا سال ۱۴۰۸ مرکز برتر ملی و منطقه‌ای در تولید شواهد ارزش آفرین در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت و منبع و مرجع سیاست‌گذاران و مدیران برای تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد و تأثیرگذار در بهبود مستمر سیاست‌گذاری و مدیریت سلامت کشور باشیم.

مأموریت (Mission):

مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت دانشگاه علوم پزشکی اصفهان مأموریت دارد در راستای سیاست‌های کلان سلامت کشور و دانشگاه با بهره‌مندی از تخصص و تعهد پژوهشگران کارآمد و خلاق، به‌کارگیری علوم و دانش روز و توسعه همکاری‌های ملی، بین‌المللی و بین‌رشته‌ای با سایر مراکز دانشگاهی، تحقیقاتی و صنعتی ضمن تربیت پژوهشگران خبره و علاقه‌مند، به تولید شواهد موردنیاز برای حل مشکلات در حوزه مدیریت، سیاست‌گذاری و اقتصاد سلامت بپردازد و با ترجمان دانش و کمک به توانمندسازی مدیران در راستای اصلاح ساختار مدیریت نظام سلامت باهدف افزایش بهره‌وری و هزینه‌آفرینشی مداخلات سلامت در سطح کشور و دانشگاه برای پاسخگویی بهتر به نیازهای جامعه مبادرت نماید.



ارزش‌های بنیادی (Core values):

ما در تمام مراحل کار خود به ارزش‌های زیر پایبندیم:

- حفظ کرامت انسان
- عدالت محوری
- جامعه‌نگری و رعایت اصل مشارکت
- رعایت اخلاق در پژوهش با تأکید بر ارزش‌های متعالی اسلام
- مشتری‌مداری و پاسخگویی
- توجه به اهداف توسعه پایدار
- توجه به کارآفرینی و خلق ثروت
- توجه به کار گروهی و خرد جمعی

نقش اساسی این برنامه عملیاتی، ترجمه اهداف و استراتژی‌های مندرج در برنامه استراتژیک، به‌ویژه استراتژی‌های اولویت‌بندی شده، به اهداف اختصاصی قابل اندازه‌گیری و اقدامات اجرایی مشخص است. این برنامه به‌عنوان راهنمای عمل کارکنان و پژوهشگران مرکز عمل کرده و با هم‌جهت‌سازی فعالیت‌ها و ایجاد مبنایی برای پایش و ارزیابی عملکرد، تحقق گام‌به‌گام اهداف استراتژیک و درنهایت دستیابی به چشم‌انداز مرکز را تسهیل می‌نماید.

دوره زمانی این برنامه عملیاتی، سال ۱۴۰۴ (از فروردین ۱۴۰۴ لغایت اسفند ۱۴۰۴) تعیین گردیده است و انتظار می‌رود در پایان این دوره، ارزیابی جامعی از میزان دستیابی به اهداف مشخص‌شده در آن صورت پذیرد.

ارتباط با اهداف کلان (Goals)

- اهداف کلان، نتایج بلندمدت و جامعی هستند که مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت در راستای تحقق مأموریت و دستیابی به چشم‌انداز خود، آن‌ها را دنبال می‌کند. این اهداف، جهت‌گیری‌های اصلی و حوزه‌های تمرکز استراتژیک مرکز را برای دوره پنج‌ساله ۱۴۰۴ تا ۱۴۰۸ مشخص می‌نمایند. اهداف کلان زیر پس از تحلیل محیطی SWOT و با استفاده از روش بارش افکار و اجماع اعضای کمیته برنامه استراتژیک، استخراج و سپس بر اساس معیارهای مشخصی اولویت‌بندی شده‌اند. این اولویت‌بندی به تمرکز منابع و تلاش‌ها بر مهم‌ترین جهت‌گیری‌ها در برنامه‌ریزی عملیاتی کمک می‌کند.

ارزیابی و اولویت‌بندی اهداف مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت		
اهداف کلان (Goals)	۱	توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز
	۲	تولید شواهد علمی ارزش‌آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت
	۳	ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب
	۴	ارتقای جایگاه علمی و مرجعیت مرکز در سطح ملی و بین‌المللی

همان‌طور که در اولویت‌بندی اهداف کلان مشهود است، تمرکز اصلی مرکز بر تقویت همکاری‌ها و ارتباطات بین بخشی، تولید دانش کاربردی و تأثیرگذار در حوزه تخصصی خود، و بهبود مدیریت منابع داخلی قرار دارد. همچنین، توسعه زیرساخت‌ها، ارتقاء جایگاه علمی، افزایش مشارکت ذینفعان و کمک به سیاست‌گذاری سلامت، دیگر جهت‌گیری‌های مهم مرکز در دوره پیش رو محسوب می‌شوند که استراتژی‌ها و برنامه‌های عملیاتی بر مبنای آن‌ها شکل گرفته‌اند. این اهداف در مجموع، مسیر حرکت مرکز را برای تبدیل شدن به یک مرجع ملی اثرگذار در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت روشن می‌سازند.



استراتژی‌های اولویت‌بندی شده (نقشه راه)

استراتژی‌ها، رویکردها و مسیرهای اصلی هستند که مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت برای دستیابی به اهداف کلان خود، با در نظر گرفتن نقاط قوت و ضعف داخلی و فرصت‌ها و تهدیدهای محیطی (تحلیل SWOT) انتخاب کرده است. این استراتژی‌ها پس از تدوین، با استفاده از ماتریس برنامه‌ریزی استراتژیک کمی (QSPM)، بر اساس میزان کمکی که به تحقق اهداف کلان می‌کنند، اولویت‌بندی شده‌اند. استراتژی‌های اولویت‌بندی شده به‌عنوان **نقشه راه اصلی**، مبنای تدوین اهداف اختصاصی و برنامه‌های عملیاتی سالانه قرار می‌گیرند و تضمین می‌کنند که فعالیت‌های روزمره مرکز در راستای جهت‌گیری‌های بلندمدت آن باشد.

جدول استراتژی‌های اولویت‌بندی شده مرکز: جدول زیر، استراتژی‌های منتخب مرکز را به همراه نوع استراتژی (بر اساس ماتریس SWOT) و اولویت آن‌ها بر اساس نمره جذابیت نسبی نشان می‌دهد.

استراتژی‌های مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت
S1: جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد
S2: بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی
S3: طراحی و اجرای پژوهش‌های مسئله محور و کاربردی
S4: توسعه پژوهش‌های بین‌رشته‌ای و همکاری‌های علمی
S5: توسعه همکاری‌ها با سایر مراکز تحقیقاتی
S6: ترویج دانش و توانمندسازی مدیران نظام سلامت
S7: گسترش و ارتقا همکاری‌های بین‌المللی
S8: تبدیل مرکز به قطب دانش در یک حوزه تخصصی

اولویت‌بندی استراتژی‌ها نشان‌دهنده تمرکز بالای مرکز بر کاربردی کردن تحقیقات و افزایش تأثیرگذاری آن‌ها است. همچنین، توسعه همکاری‌ها با صنعت حوزه سلامت، پاسخگویی سریع به نیازهای پژوهشی (تحقیقات زودبازده)، تأمین پایدار منابع مالی، ترویج دانش تولیدشده و تقویت زیرساخت‌های اطلاعاتی و انسانی (مشارکت اعضا و دانشجویان) از دیگر محورهای کلیدی در نقشه راه مرکز برای سال‌های آتی به‌شمار می‌روند. این استراتژی‌ها عمدتاً از نوع تهاجمی و تقویتی (SO و WO) هستند که نشان‌دهنده تلاش مرکز برای بهره‌گیری حداکثری از فرصت‌های محیطی با تکیه بر نقاط قوت و همچنین جبران نقاط ضعف داخلی است. برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۴ بر اساس این نقشه راه تدوین گردید.



اهداف کلان (G)، استراتژی‌ها (S) و اهداف اختصاصی (O) برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۴ منطبق بر برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت

G1: توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز

• S1: جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد

- ❖ O1: جذب ۱ نفر هیئت علمی پژوهشی
- ❖ O2: اجرای برنامه جامع توانمندسازی پژوهشی برای اعضا
- ❖ O3: جذب ۱ نفر سرباز نخبه
- ❖ O4: جذب ۱ نفر دستیار پژوهشی یا نیروی طرحی
- ❖

• S2: بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی

- ❖ O5: بازنگری و بهبود سه فرآیند پژوهشی مرکز
- ❖ O6: فعال‌سازی کارگروه‌های تخصصی در حیطه‌های مرتبط
- ❖ O7: ایجاد و بروز رسانی زیرساخت یک پایگاه داده مرجع در یکی از حوزه‌های تخصصی مرتبط
- ❖ O8: تهیه و توسعه بانک اطلاعاتی پژوهشگران مرکز

G2: تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت

• S3: طراحی و اجرای پژوهش‌های مسئله محور و کاربردی

- ❖ O9: انجام دو طرح محصول محور یا اثرگذار
- ❖ O10: تصویب ۱۵ طرح تحقیقاتی مرتبط با رسالت مرکز
- ❖ O11: انتشار ۴۵ مقاله علمی در مجلات معتبر با همکاری اعضای مرکز

• S4: توسعه پژوهش‌های بین‌رشته‌ای و همکاری‌های علمی

- ❖ O12: اجرای ۳ پروژه تحقیقاتی مشترک با سایر رشته‌ها و صنایع
- ❖ O13: برگزاری ۴ کارگاه آموزشی پژوهشی
- ❖ O14: جذب حداقل ۳۰۰ میلیون تومان پژوهانه تحقیقاتی از مراکز تحقیقاتی داخلی و بین‌المللی



G3: ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب

- S5: توسعه همکاری‌ها با سایر مراکز تحقیقاتی
 - ❖ O15: انعقاد ۲ تفاهم‌نامه همکاری با سایر مراکز تحقیقاتی
 - ❖ O16: اجرا و عملیاتی سازی ۵۰ درصد تفاهم‌نامه‌های موجود
- S6: ترویج دانش و توانمندسازی مدیران نظام سلامت
 - ❖ O17: برگزاری ۶ جلسه هم‌اندیشی عصرانه داغ سلامت
 - ❖ O18: تولید ۵ خلاصه اجرایی / گزارش سیاستی طرح‌های تحقیقاتی مرکز
 - ❖ O19: مشارکت در برگزاری ۱۲۰۰ نفر ساعت دوره‌های آموزشی تخصصی برای مدیران و روسای بیمارستان‌ها با همکاری سازمان معتمد

G4: ارتقای جایگاه علمی و مرجعیت مرکز در سطح ملی و بین‌المللی

- S7: گسترش و ارتقا همکاری‌های بین‌المللی
 - ❖ O20: درخواست برای تبدیل‌شدن به مرکز همکار WHO
 - ❖ O21: همکاری در برگزاری یک سمینار / وبینار بین‌المللی با حضور اساتید برجسته
- S8: تبدیل مرکز به قطب دانش در یک حوزه تخصصی
 - ❖ O22: درخواست برای تبدیل‌شدن به قطب علمی در یک حوزه تخصصی



برنامه عملیاتی مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت ۱۴۰۴

جداول برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۴

هدف کلان مرتبط G1						توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز	
استراتژی مرتبط S1						جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد	
هدف اختصاصی O1						جذب ۱ نفر هیئت علمی پژوهشی	
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی		مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	پیگیری اختصاص یک ردیف سازمانی مصوب از معاونت پژوهشی به مرکز		رئیس مرکز	تا تیر ۱۴۰۴	وجود قوانین و مقررات بالادستی در خصوص امکان جذب نیرو	تعداد عضو هیئت علمی جذب شده	گزارش نتایج حاصله در شورای پژوهشی مرکز
۲	اعلام نیاز رشته مورد نیاز به دانشگاه		رئیس مرکز	تا تیر ۱۴۰۴			
۳	پیگیری انجام مراحل اعلام فراخوان و اطلاع رسانی فراخوان		اعضای مرکز	به صورت مستمر			
۴	اطلاع رسانی فراخوان به افراد مربوطه		دکتر عسگری	مهرماه ۱۴۰۴			
۵	پیگیری انجام امور جذب از جمله دریافت رزومه‌ها و بررسی آن، برگزاری مصاحبه عمومی و علمی		رئیس مرکز	آبان ماه ۱۴۰۴			
۶	پیگیری انتخاب نهایی فرد مرود نظر، اعلام به وزارت بهداشت و گرفتن تأییدیه از وزارتخانه		رئیس مرکز	اسفندماه ۱۴۰۴			
	پیگیری انجام امور اداری جذب		رئیس مرکز	اسفندماه ۱۴۰۴			



توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز						هدف کلان مرتبط G1
جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد						استراتژی مرتبط S1
اجرای حداقل ۱۰۰ نفر ساعت برنامه جامع توانمندسازی پژوهشی برای اعضا						هدف اختصاصی O3
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	تهیه فرم نیازسنجی آموزشی - پژوهشی	دکتر عسگری	مردادماه ۱۴۰۴	فرم نیازسنجی آموزشی - پژوهشی	تعداد دوره‌های آموزشی - پژوهشی برگزارشده	گزارش نتایج حاصله در شورای پژوهشی مرکز
۲	ارائه فرم به اعضای مرکز جهت تکمیل نیازهای آموزشی - پژوهشی خود	دکتر عسگری	مردادماه ۱۴۰۴			
۳	برنامه‌ریزی جهت برگزاری دوره‌های مربوطه با همکاری مدرسین خبره	دکتر عسگری	مهر تا بهمن ۱۴۰۴			
۴	اطلاع‌رسانی لازم به اعضای مرکز	دکتر عسگری	به‌صورت دوره‌ای			
۵	پایش میزان اثربخشی دوره‌های آموزشی برگزارشده برای اعضای مرکز	دکتر عسگری	اسفند ۱۴۰۴			



هدف کلان مرتبط G1						توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز
استراتژی مرتبط S1						جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد
هدف اختصاصی O3						جذب نفر ۱ سرباز نخبه
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	پیگیری اتمام دوره سرباز نخبه حاضر جهت باز شدن ظرفیت پذیرش و اعلام ظرفیت جدید و اطلاع‌رسانی آن	رئیس مرکز	اردیبهشت ۱۴۰۴	وجود قوانین و مقررات بالادستی	تعداد سرباز نخبه همکار مرکز	گزارش نتایج حاصله در شورای پژوهشی مرکز
۲	ارائه فراخوان همکاری با سرباز نخبه جهت دریافت رزومه	رئیس مرکز	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۳	بررسی مدارک و مصاحبه با افراد واجد شرایط در شورای پژوهشی	معاون پژوهشی	خرداد ۱۴۰۴			
۴	اعلام نیاز به نام فرد انتخاب‌شده به معاونت پژوهشی و پیگیری انجام درخواست اعلام نیاز فرد به ستاد کل نیروهای مسلح	دکتر عسگری	تیر ۱۴۰۴			
۵	پیگیری انجام مراحل اداری جذب و ارائه مکاتبه شروع بکار سرباز نخبه به معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه	معاون پژوهشی	مهر ۱۴۰۴			
۶	تدوین پروپوزال با هدایت استاد راهنما و ارسال جهت بررسی و دریافت کد اخلاق	خانم دکتر محمدی	آبان ماه ۱۴۰۴			



هدف کلان مرتبط G1					
توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز					
استراتژی مرتبط S1					
جذب و پرورش سرمایه انسانی متخصص و متعهد					
هدف اختصاصی O4					
جذب نفر ۱ دستیار پژوهشی یا نیروی طرحی					
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)
۱	بررسی مستندات جهت امکان جذب دستیار پژوهشی در مرکز	معاون پژوهشی	مرداد ۱۴۰۴	وجود قوانین و مقررات بالادستی	تعداد دستیار پژوهشی همکار مرکز گزارش نتایج حاصله در شورای پژوهشی مرکز
۲	انجام مکاتبات لازم با معاونت تحقیقات و فناوری جهت اعلام نیاز و ارائه مدارک لازم	رئیس مرکز	شهریور ۱۴۰۴		
۳	ارائه فراخوان همکاری با دستیار پژوهشی جهت دریافت رزومه	معاون پژوهشی	شهریور ۱۴۰۴		
۴	انتخاب موضوعی تحقیقاتی مرتبط با لاین مرکز و انتخاب استاد راهنما و تنظیم پروپوزال دستیار پژوهشی	رئیس مرکز	مهر ۱۴۰۴		
۵	انجام مصاحبه با دستیار پژوهشی متقاضی همکاری و بررسی طرح تحقیقاتی وی	رئیس مرکز	آبان ۱۴۰۴		
۶	جذب و ارائه مکاتبه شروع بکار دستیار پژوهشی به معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه	رئیس مرکز	آبان ۱۴۰۴		



هدف کلان مرتبط G1					توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز		
استراتژی مرتبط S2					بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی		
هدف اختصاصی O5					بازنگری و بهبود دو فرآیند پژوهشی مرکز در حوزه‌های جذب و تصویب طرح‌های تحقیقاتی		
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی		مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع موردنیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	بررسی لیست فرایندهای پژوهشی مرکز		معاون پژوهشی-دکتر علیزاده	مردادماه ۱۴۰۴	تخصص و زمان پژوهشگران دسترسی به داده‌ها و اطلاعات لازم	تعداد فرایندهای اصلاح و منتشر شده	بررسی فرایندهای جدید موجود در سایت مرکز
۲	شناسایی چالش‌های فرایندهای موجود		معاون پژوهشی-دکتر علیزاده	شهریور ۱۴۰۴			
۳	انتخاب فرایندهای مربوطه جهت انجام اصلاحات لازم		دکتر علیزاده	شهریور ۱۴۰۴			
۴	برگزاری جلسه با صاحبان فرایند جهت اصلاحات لازم		دکتر علیزاده	مهرماه ۱۴۰۴			
۵	ترسیم فرایندهای اصلاح‌شده		دکتر علیزاده	مردادماه ۱۴۰۴			
۶	استقرار بر روی وب‌سایت مرکز جهت اطلاع‌رسانی لازم		دکتر عسگری	مردادماه ۱۴۰۴			



هدف کلان مرتبط G1					توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز	
استراتژی مرتبط S2					بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی	
هدف اختصاصی O6					فعال‌سازی کارگروه‌های تخصصی در حیطه‌های مرتبط	
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	برگزاری جلسه جهت تعیین روسای کارگروه‌ها برای سال ۱۴۰۴	معاون پژوهشی	اردیبهشت ۱۴۰۴	تخصص و زمان پژوهشگران دسترسی به داده‌ها و اطلاعات لازم	تعداد جلسات برگزار شده با گروه‌های پژوهشی-تعداد مشکلات رفع شده از مراکز با همکاری گروه‌های پژوهشی-مستندات ابلاغ‌های صادر شده	گزارش پیشرفت پروژه‌ها در جلسات فصلی شورای پژوهشی، ارزیابی نهایی وضعیت پروژه‌های شروع شده در گزارش عملکرد سالانه مرکز
۲	صدور ابلاغ روسای کارگروه‌های پژوهشی و پیگیری فعالیت کارگروه‌ها	دکتر عسگری – رئیس مرکز	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۳	تهیه نقشه راه گروه پژوهشی توسط روسای کارگروه بر اساس اولویت‌های کلان مرکز	دکتر هادیان	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۴	ارائه لیست اولویت‌های مراکز مذاکره‌کننده با دانشگاه به کارگروه پژوهشی جهت تعیین طرح‌های مرتبط	دکتر هادیان	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۵	مکاتبه با مراکز مربوطه جهت همکاری با کارگروه‌های پژوهشی برای انجام طرح‌های تحقیقاتی	دکتر هادیان	خرداد ۱۴۰۴			
۶	هماهنگی جهت انجام طرح‌های تحقیقاتی جهت رفع مشکلات و چالش‌های مدنظر مراکز	دکتر هادیان	به‌صورت دوره‌ای			



هدف کلان مرتبط G1					توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز	
استراتژی مرتبط S2					بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی	
هدف اختصاصی O7					ایجاد و بروز رسانی زیرساخت یک پایگاه داده مرجع در یکی از حوزه‌های تخصصی مرتبط	
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	پیگیری تعیین مرکز به‌عنوان هاست دیتاست پژوهشی دانشگاه	رئیس مرکز	شهریور ۱۴۰۴	تخصص و زمان پژوهشگران دسترسی به داده‌ها و اطلاعات لازم	وجود یک پایگاه داده باقابلیت دسترسی پژوهشگران به داده‌های موجود در آن	گزارش پیشرفت
۲	همکاری در تهیه سازوکار لازم ارائه داده‌ها به پژوهشگران	رئیس مرکز	شهریور ۱۴۰۴			پروژه‌ها در جلسات فصلی شورای پژوهشی، ارزیابی
۳	همکاری در تهیه راهنمای پژوهشگران در استفاده از داده‌ها	رئیس مرکز	آبان ۱۴۰۴			نهایی وضعیت پروژه‌های شروع شده در گزارش عملکرد
۴	ارائه داده‌ها به پژوهشگران طبق سازوکار مشخص شده	دکتر عسگری - دکتر هادیان	آذرماه ۱۴۰۴			سالانه مرکز
۵	پیگیری به‌روزرسانی داده‌ها	دکتر عسگری	به‌صورت مستمر			
۶	اطلاع‌رسانی لازم جهت دسترسی پژوهشگران به داده‌ها	دکتر عسگری	به‌صورت دوره‌ای			



هدف کلان مرتبط G1					توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و ارتقای مدیریت منابع و سرمایه انسانی مرکز		
استراتژی مرتبط S2					بهبود ساختارها، فرآیندها و زیرساخت‌های پژوهشی		
هدف اختصاصی O8					تهیه و توسعه بانک اطلاعاتی پژوهشگران مرکز		
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی		مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	طراحی گوگل فرم جهت اعلام فراخوان همکاری با پژوهشگران در حیطه‌های آموزشی و پژوهشی		دکتر هادیان	فروردین ۱۴۰۴	تخصص و زمان پژوهشگران دسترسی به داده‌ها و اطلاعات لازم	تعداد پژوهشگران متقاضی همکاری در بانک اطلاعات پژوهشگران-پژوهشگران	تعداد طرح‌های تحقیقاتی انجام‌شده در مرکز با همکاری این پژوهشگران
۲	انتشار فراخوان بانک اطلاعات پژوهشگران از طریق مکاتبه اداری و اطلاع‌رسانی و در وبسایت‌های مربوطه (لینکدین، واتس آپ، ایتا و ...)		دکتر هادیان	به‌صورت دوره‌ای			
۳	تکمیل و دسته‌بندی اطلاعات جمع‌آوری‌شده ارائه گزارش وضعیت		دکتر هادیان	اردیبهشت ۱۴۰۴			
۴	ایجاد لینک همکاری بین روسای کارگروه‌های پژوهشی و پژوهشگران همکار در بانک اطلاعاتی		دکتر هادیان	خرداد ۱۴۰۴			
۵	توسعه پژوهش‌ها با همکاری پژوهشگران متقاضی همکاری		دکتر هادیان	به‌صورت دوره‌ای			
۶	اطلاع‌رسانی پژوهش‌های انجام‌شده با همکاری پژوهشگران		دکتر هادیان	به‌صورت دوره‌ای			



هدف کلان مرتبط G2					تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت	
استراتژی مرتبط S3					طراحی و اجرای پژوهش‌های مسئله محور و کاربردی	
هدف اختصاصی O9					انجام دو طرح محصول محور یا اثرگذار	
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع موردنیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	شناسایی اولویت‌های پژوهشی بیمارستان‌ها و نیازهای جامعه و سازمان‌های مرتبط	دکتر هادیان	خرداد ۱۴۰۴	جلسات با ذینفعان، تحلیل اسناد	فهرست نیازها	بررسی و اولویت‌بندی نیازها
۲	پیگیری جهت تکمیل پروپوزال‌های محصول محور/اثرگذار	دکتر هادیان	سه‌ماهه اول	اطلاع‌رسانی داخلی و سایت مرکز	تعداد پروپوزال‌های دریافت شده	بررسی پروپوزال‌ها
۳	ارسال جهت داوری و تصویب حداقل ۲ طرح پژوهشی در شورای پژوهشی مرکز	دکتر عسگری	سه‌ماهه دوم	داوران و کارشناسان و سامانه پژوهش‌یار	تعداد طرح‌های تصویب شده	ثبت در صورت جلسه شورای پژوهشی
۴	پیگیری جهت اجرای طرح‌های پژوهشی	دکتر هادیان	مستمر	بودجه طرح، نیروی انسانی	پیشرفت فیزیکی طرح	گزارش پیشرفت طرح و گزارش نهایی و مقالات طرح
۵	پیگیری جهت ارائه نتایج نهایی طرح‌های اثرگذار یا محصول نهایی	دکتر هادیان	سه‌ماهه چهارم	نشریات معتبر	مقاله چاپ شده	بررسی و تأیید گزارش و مقالات



تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت						هدف کلان مرتبط G2
طراحی و اجرای پژوهش‌های مسئله محور و کاربردی						استراتژی مرتبط S3
تصویب ۱۵ طرح تحقیقاتی مرتبط با رسالت مرکز						هدف اختصاصی O10
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	اطلاع رسانی و تشویق پژوهشگران به ارائه پروپوزال	معاون پژوهشی	از ماه دوم سال و به طور مستمر	مسئول سایت مرکز و سامانه پژوهش یار	تعداد پروپوزال‌های ثبت شده در سامانه پژوهش یار	بررسی تعداد پروپوزال‌ها
۲	پیگیری جهت داوری به موقع پروپوزال‌های ارسال شده	معاون پژوهشی و دبیر شورای پژوهشی	مستمر (ماهانه)	اعضای مرکز و وسایل اطلاع رسانی	تعداد پروپوزال‌های مصوب شده در شورای پژوهشی	صورت جلسات شورای پژوهشی
۳	برگزاری جلسات منظم شورای پژوهشی جهت داوری	کارشناسان پژوهشی	مستمر	کارشناس مربوطه	تعداد کارشناسی‌های انجام شده	بررسی پروپوزال‌های کارشناسی شده
۴	تصویب نهایی ۱۵ طرح تحقیقاتی	دکتر عسگری	سه ماهه چهارم	سامانه پژوهش یار	تعداد طرح‌های مصوب شده در شورای پژوهشی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه	مصوبات ارسالی از معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه



هدف کلان مرتبط G2						تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت
استراتژی مرتبط S3						طراحی و اجرای پژوهش‌های مسئله محور و کاربردی
هدف اختصاصی O11						انتشار ۴۵ مقاله علمی در مجلات معتبر با همکاری اعضای مرکز
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	بررسی راهکارهای افزایش تعداد مقالات با افیلیشن مرکز	معاون پژوهشی مرکز	سه ماهه اول	بودجه حمایت، مشاوره‌های نگارشی	تعداد مواردی که از نویسندگان تقدیر شده تعداد شرکت کنندگان تعداد مقالات ارسال شده تعداد مقالات منتشر شده	بررسی گزارش‌های سایت و رسانه‌های اجتماعی مرکز
۲	پیگیری از مجریان طرح‌ها برای ارسال مقالات به مجلات معتبر	دکتر عسگری	سه ماهه دوم	اساتید مدعو، فضای آموزشی مجلات معتبر و نویسندگان		فراخوان و فهرست اسامی شرکت کنندگان
۴	پیگیری از مجریان طرح‌ها برای انتشار نهایی ۴۵ مقاله	دکتر عسگری	سه ماهه چهارم	مجلات معتبر و نویسندگان مقالات		گزارش ارسال مقالات بررسی مقالات منتشر شده



هدف کلان مرتبط G2					تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت		
استراتژی مرتبط S4					توسعه پژوهش های بین رشته ای و همکاری های علمی		
هدف اختصاصی O12					اجرای ۳ پروژه تحقیقاتی مشترک با سایر رشته ها و صنایع		
ردیف	فعالیت ها/اقدامات کلیدی		مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	شناسایی پتانسیل های همکاری با سایر رشته ها و صنایع		معاون پژوهشی	سه ماهه اول	جلسات با دانشگاه ها و صنعت زمان اعضا زمان اعضا بودجه مشترک	لیست شرکای بالقوه تعداد جلسات برگزار شده تعداد پروپوزال های تدوین شده تعداد پروژه های آغاز شده گزارش پیشرفت پروژه ها	تهیه لیست صورت جلسات بررسی پروپوزال ها صورت جلسه شورای پژوهشی ارائه گزارش
۲	برگزاری جلسات مشترک و هم اندیشی		رئیس مرکز	سه ماهه دوم			
۳	تدوین پروپوزال های مشترک		مجریان طرح	سه ماهه سوم			
۴	تصویب و آغاز اجرای ۳ پروژه مشترک		دکتر عسگری	سه ماهه چهارم			
۵	پایش و نظارت بر پیشرفت پروژه ها		معاون پژوهشی	مستمر			



هدف کلان مرتبط G2					تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت	
استراتژی مرتبط S4					توسعه پژوهش های بین رشته ای و همکاری های علمی	
هدف اختصاصی O13					برگزاری ۴ کارگاه آموزشی پژوهشی	
ردیف	فعالیت ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	نیازسنجی موضوعات کارگاه ها	دکتر عسگری	سه ماهه دوم	پرسشنامه، پیشنهاد های اعضا	لیست موضوعات لیست مدرسین تعداد ثبت نام کنندگان تعداد کارگاه های برگزار شده رضایت شرکت کنندگان	تصویب موضوعات هماهنگی با مدرسین گزارش ثبت نام گزارش برگزاری، عکس و فیلم تحلیل نتایج ارزیابی
۲	برنامه ریزی و هماهنگی با اساتید/مدرسین	دکتر عسگری	سه ماهه دوم	زمان اساتید		
۳	اطلاع رسانی و ثبت نام	دکتر عسگری	آبان ماه ۱۴۰۴	وبسایت، شبکه های اجتماعی		
۴	برگزاری ۴ کارگاه آموزشی پژوهشی	دکتر عسگری	دی ماه ۱۴۰۴	فضای آموزشی، تجهیزات		
۵	ارزیابی کارگاه ها و اخذ بازخورد	دکتر عسگری	اسفندماه ۱۴۰۴	پرسشنامه ارزیابی		



تولید شواهد علمی ارزش آفرین و اثرگذار و نوآورانه در حوزه مدیریت و اقتصاد سلامت						هدف کلان مرتبط G2
توسعه پژوهش‌های بین‌رشته‌ای و همکاری‌های علمی						استراتژی مرتبط S4
جذب حداقل ۲۰۰ میلیون تومان پژوهانه تحقیقاتی از مراکز تحقیقاتی داخلی و بین‌المللی						هدف اختصاصی O14
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	شناسایی فراخوان‌ها و فرصت‌های پژوهانه	معاون پژوهشی	مستمر	وبسایت‌ها، اطلاع‌رسانی مشاوره‌های تخصصی مکاتبات، جلسات	تعداد فراخوان‌های شناسایی شده	گزارش شناسایی بررسی پروپوزال‌ها
۲	تشویق و حمایت از اعضا برای نگارش پروپوزال	معاون پژوهشی	تیرماه ۱۴۰۴		تعداد پروپوزال‌های ارسالی	گزارش ارسال بررسی اسناد مالی بررسی گزارش مالی
۳	ارسال پروپوزال‌ها به مراکز داخلی و بین‌المللی	مجریان طرح	سه‌ماهه دوم		تعداد پروپوزال‌های ارسال شده	گزارش ارسال بررسی اسناد مالی بررسی گزارش مالی
۴	پیگیری و جذب پژوهانه	رئیس مرکز/معاون پژوهشی	سه‌ماهه سوم		مبلغ پژوهانه جذب شده	گزارش مالی
۵	ارائه گزارش مالی و عملکردی	دکتر عسگری	سه‌ماهه چهارم		گزارش مالی	گزارش مالی



هدف کلان مرتبط G3					
ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب					
استراتژی مرتبط S5					
توسعه همکاری ها با سایر مراکز تحقیقاتی					
هدف اختصاصی O15					
انعقاد ۲ تفاهم نامه همکاری با سایر مراکز تحقیقاتی					
ردیف	فعالیت ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs)
نحوه پایش و ارزیابی					
۱	شناسایی مراکز تحقیقاتی هدف	معاون پژوهشی مرکز	سه ماهه دوم	فهرست مراکز و یا سایت آن ها	فهرست مراکز هدف
۲	برگزاری جلسات توجیهی و مذاکره	دکتر عسگری	سه ماهه سوم	زمان مدیران	تعداد جلسات برگزار شده
۳	تدوین پیش نویس تفاهم نامه ها	دکتر عسگری	سه ماهه سوم	چهار چوب تفاهم نامه	پیش نویس های تدوین شده
۴	انعقاد ۲ تفاهم نامه همکاری	رئیس مرکز	سه ماهه چهارم	تفاهم نامه نهایی	تعداد تفاهم نامه های منعقد شده
فهرست تهیه شده صورت جلسات تعداد پیش نویس ها تهیه شده بررسی اسناد تفاهم نامه					



هدف کلان مرتبط G3						ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب
استراتژی مرتبط S5						توسعه همکاری ها با سایر مراکز تحقیقاتی
هدف اختصاصی O16						اجرا و عملیاتی سازی ۵۰ درصد تفاهم نامه های موجود
ردیف	فعالیت ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	بازنگری و ارزیابی تفاهم نامه های موجود	رئیس و معاون پژوهشی	سه ماهه اول	اسناد تفاهم نامه	گزارش بازنگری درصد عملیاتی سازی کل تفاهم نامه ها در سال	ارائه گزارش
۲	شناسایی موارد انجام نشده تفاهم نامه های موجود و بررسی فرصت های همکاری مشترک	معاون پژوهشی	سه ماهه دوم	جلسات مشترک		تهیه فهرست صورت جلسات
۳	برگزاری جلسات مشترک با مراکز همکار	دکتر عسگری	مستمر	بودجه مورد نیاز		ارائه گزارش
۴	برنامه ریزی لازم برای اجرای مفاد تفاهم نامه ها	دکتر عسگری	مستمر	سامانه پژوهش یار و سایت دیگر مراکز همکار		گزارش نهایی تفاهم نامه های عملیاتی شده
۵	پایش و نظارت بر پیشرفت کار	دکتر عسگری	سه ماهه چهارم			



هدف کلان مرتبط G3					ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب	
استراتژی مرتبط S6					ترویج دانش و توانمندسازی مدیران نظام سلامت	
هدف اختصاصی O17					برگزاری ۶ جلسه هم‌اندیشی عصرانه داغ سلامت	
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع موردنیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	شناسایی موضوعات داغ و نیازهای مدیران سلامت	معاون پژوهشی	سه‌ماهه دوم	نیازسنجی از مدیران، تحلیل روندهای حوزه زمان سخنرانان شبکه‌های اجتماعی، ایمیل فضای مناسب، پذیرایی پرسشنامه ارزیابی	لیست موضوعات تعداد سخنرانان تأییدشده تعداد شرکت‌کنندگان تعداد جلسات برگزارشده رضایت شرکت‌کنندگان	تأیید موضوعات هماهنگی با سخنرانان گزارش ثبت‌نام صورت‌جلسات، عکس و فیلم تحلیل نتایج ارزیابی
۲	دعوت از سخنرانان و کارشناسان برجسته	رئیس مرکز /دکتر هادیان	سه‌ماهه سوم			
۳	اطلاع‌رسانی و جذب مخاطب (مدیران سلامت)	دستیار پژوهشی	سه‌ماهه سوم و چهارم			
۴	برگزاری ۶ جلسه هم‌اندیشی	دکتر عسگری	سه‌ماهه سوم و چهارم			
۵	جمع‌آوری بازخورد و ارزیابی جلسات	دکتر عسگری	سه‌ماهه چهارم			



هدف کلان مرتبط G3						ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب
استراتژی مرتبط S6						ترویج دانش و توانمندسازی مدیران نظام سلامت
هدف اختصاصی O18						تهیه و انتشار ۳ خلاصه اجرایی و ۲ گزارش سیاستی از طرح‌های تحقیقاتی مرکز
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	شناسایی طرح‌های تحقیقاتی مناسب برای تولید خلاصه اجرایی/گزارش سیاستی	معاون پژوهشی	سه ماهه سوم	گزارش‌های طرح‌ها	لیست طرح‌ها	تأیید طرح‌ها
۲	اعلام و اطلاع‌رسانی قالب و استاندارد تولید خلاصه‌های اجرایی/گزارش سیاستی	دکتر هادیان	سه ماهه سوم	نمونه‌های موفق	تعداد محتوای تولید شده	بررسی و تأیید قالب
۳	کمک به نگارش و تولید ۵ خلاصه اجرایی/گزارش سیاستی	دکتر هادیان	مستمر	زمان نیروی انسانی	کیفیت نهایی محتوا	بررسی کیفیت محتوا
۴	پیگیری انتشار و توزیع خلاصه‌های اجرایی/گزارش سیاستی	دکتر هادیان	مستمر	پلتفرم‌های توزیع	تعداد خلاصه‌های منتشر شده	تأیید نهایی گزارش انتشار



هدف کلان مرتبط G3					ارتقای ارتباطات بین بخشی داخل کشور، تبادل و انتقال دانش و تجارب		
استراتژی مرتبط S6					ترویج دانش و توانمندسازی مدیران نظام سلامت		
هدف اختصاصی O19					مشارکت در برگزاری ۱۲۰۰ نفر ساعت دوره‌های آموزشی تخصصی برای مدیران و روسای بیمارستان‌ها با همکاری سازمان معتمد		
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی		مسئول پیگیری / پایش	زمان بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	مذاکره با سازمان‌های معتمد و مسئولان دانشگاه جهت برگزاری دوره‌ها		رئیس مرکز	سه‌ماهه دوم	مکاتبات، جلسات پرسشنامه، مصاحبه زمان اعضای کمیته اساتید، فضای آموزشی	شناسایی سازمان گزارش نیازسنجی سرفصل‌های تدوین شده تعداد دوره‌های برگزار شده نفر ساعت آموزشی	انعقاد تفاهم‌نامه تأیید نیازها تصویب سرفصل‌ها گزارش برگزاری گزارش نهایی
۲	هماهنگی دریافت سرفصل و محتوای دوره‌های آموزشی		دکتر علیزاده	سه‌ماهه سوم			
۳	برنامه‌ریزی اجرای دوره‌ها با همکاری با کمیته علمی و کمیته اجرایی دوره‌ها		دکتر علیزاده	سه‌ماهه چهارم			
۴	هماهنگی برای برگزاری دوره‌ها		دکتر علیزاده	مستمر			
۵	مشارکت در برگزاری و نظارت بر دوره‌ها		دکتر علیزاده	مستمر			
۶	تدوین و ارائه گزارش نهایی برگزاری دوره‌ها به مسئولان مربوطه		دکتر علیزاده	اسفند ۱۴۰۴			



هدف کلان مرتبط G4						ارتقای جایگاه علمی و مرجعیت مرکز در سطح ملی و بین‌المللی
استراتژی مرتبط S7						گسترش و ارتقا همکاری‌های بین‌المللی
هدف اختصاصی O20						درخواست برای تبدیل‌شدن به مرکز همکار WHO
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع موردنیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	مطالعه الزامات و دستورالعمل‌های WHO برای مراکز همکار	رئیس و اعضای مرکز	سه‌ماهه اول	وبسایت WHO، مستندات زمان کارشناس مکاتبات رسمی	گزارش الزامات گزارش ارزیابی داخلی تکمیل مستندات ارسال درخواست وضعیت درخواست	تهیه گزارش بررسی و تأیید گزارش بررسی مستندات گزارش ارسال درخواست گزارش وضعیت درخواست
۲	ارزیابی توانمندی‌های مرکز در مقایسه با الزامات WHO	معاون پژوهشی	سه‌ماهه دوم			
۳	آماده‌سازی مستندات و برگه‌های لازم	دکتر علیزاده	سه‌ماهه سوم			
۴	ارسال درخواست رسمی به WHO	رئیس مرکز	سه‌ماهه چهارم			
۵	پیگیری و انجام اصلاحات احتمالی	رئیس مرکز اعضای مرکز	مستمر			



هدف کلان مرتبط G4					
ارتقای جایگاه علمی و مرجعیت مرکز در سطح ملی و بین‌المللی					
استراتژی مرتبط S7					
گسترش و ارتقا همکاری‌های بین‌المللی					
هدف اختصاصی O21					
همکاری در برگزاری یک سمینار / وبینار بین‌المللی با حضور اساتید برجسته					
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع مورد نیاز	شاخص‌های کلیدی عملکرد (KPIs)
نحوه پایش و ارزیابی					
۱	شناسایی شرکای بین‌المللی بالقوه	رئیس مرکز	سه‌ماهه سوم	رایزنی‌های بین‌المللی زمان مدیران بودجه سفر/هزینه سخنرانی فضای برگزاری/پلتفرم وبینار	لیست شرکا توافق اولیه تأیید حضور اساتید برنامه اجرایی مدون تعداد شرکت‌کنندگان بین‌المللی رضایت شرکت‌کنندگان
۲	هماهنگی و مذاکره برای برگزاری رویداد	رئیس مرکز	سه‌ماهه سوم		
۳	تشکیل کمیته اجرایی و علمی سمینار/وبینار بین‌المللی	رئیس مرکز	سه‌ماهه سوم		
۴	برنامه‌ریزی اجرایی و علمی سمینار/وبینار برای سال ۱۴۰۵	کمیته اجرایی کمیته علمی	سه‌ماهه سوم		
۵	اخذ مجوزهای مربوطه و هماهنگی با مراجع زیربط	دکتر عسگری	سه‌ماهه چهارم		
۶	انتشار فراخوان سمینار برای سال ۱۴۰۵	دکتر عسگری	سه‌ماهه چهارم		



هدف کلان مرتبط G4						
ارتقای جایگاه علمی و مرجعیت مرکز در سطح ملی و بین‌المللی						
استراتژی مرتبط S8						
تبدیل مرکز به قطب دانش در یک حوزه تخصصی						
هدف اختصاصی O22						
درخواست برای تبدیل شدن به قطب علمی در یک حوزه تخصصی						
ردیف	فعالیت‌ها/اقدامات کلیدی	مسئول پیگیری / پایش	زمان‌بندی	منابع مورد نیاز	شاخصه ای کلیدی عملکرد (KPIs)	نحوه پایش و ارزیابی
۱	بررسی و مطالعه جزئیات دستورالعمل‌های مربوطه جهت ایجاد قطب علمی در یک حوزه تخصصی	دکتر علیزاده-معاون پژوهشی-دکتر هادیان	مردادماه ۱۴۰۴	تخصص و	تعداد	گزارش نتایج حاصله در شورای پژوهشی مرکز
۲	تشکیل جلسه با اعضای مرکز جهت بررسی فرایند انجام کار	دکتر علیزاده	شهریورماه ۱۴۰۴	زمان	همکاری	
۳	تهیه مستندات لازم با همکاری اعضای مرکز	دکتر علیزاده-دکتر عسگری-معاون پژوهشی-دکتر هادیان	شهریور و مهرماه ۱۴۰۴	پژوهشگران	های ملی و	
۴	مکاتبه با سازمان مربوطه جهت بررسی و پایش مستندات	دکتر علیزاده-دکتر عسگری-دکتر هادیان	مهرماه ۱۴۰۴	دسترسی به	بین‌المللی	
۵	برنامه‌ریزی جهت حضور تیم پایش گر	رئیس مرکز	آبان ماه ۱۴۰۴	داده‌ها و	در راستای	
۶	رفع مشکلات احتمالی و ارائه گزارش رفع نواقص با سازمان مربوطه	دکتر علیزاده-دکتر عسگری-معاون پژوهشی-دکتر هادیان	آذرماه ۱۴۰۴	اطلاعات	ایجاد قطب	
۷	پیگیری اخذ مجوز قطب بودن مرکز در حوزه تخصصی مرتبط با مرکز	رئیس مرکز	دی تا اسفند ۱۴۰۴	لازم	علمی تخصصی	



این برنامه عملیاتی، نقشه راه اجرایی مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت برای سال ۱۴۰۴، به عنوان اولین سال از دوره برنامه استراتژیک پنج ساله (۱۴۰۴-۱۴۰۸) محسوب می شود. برنامه حاضر با تمرکز بر ۸ استراتژی اولویت بندی شده، که حوزه هایی کلیدی نظیر توسعه تحقیقات کاربردی و تأثیرگذار، تقویت همکاری های داخلی و بین المللی (با صنعت، سیاست گذاران، مراکز علمی و شبکه ها)، بهبود زیرساخت های اطلاعاتی و فناوریانه، جذب منابع مالی، افزایش مشارکت و توانمندسازی سرمایه های انسانی (اعضا، دانشجویان، دستیاران پژوهشی) و ترویج دانش را پوشش می دهند، تدوین گردیده است. برای هر استراتژی، اهداف اختصاصی قابل سنجش (SMART)، فعالیت های کلیدی، مسئولین پیگیری، زمان بندی دقیق، منابع مورد نیاز و شاخص های کلیدی عملکرد تعریف شده اند تا ضمن هدایت فعالیت های روزمره، امکان پایش مستمر پیشرفت و ارزیابی عملکرد مرکز در مسیر دستیابی به اهداف کلان و چشم انداز متعالی آن فراهم گردد. اجرای موفقیت آمیز این برنامه، گامی اساسی در جهت تحقق مأموریت مرکز و ارتقاء جایگاه آن به عنوان یک مرجع علمی ارزش آفرین در نظام سلامت خواهد بود.